

There are no translations available.

Niemiecki rynek pracy częściowo otwarty

Marta Piątkowska (www.GazetaPraca.pl)

2011-01-05 10:13

Od 1 stycznia 2011 roku Polacy mogą podejmować na terenie Niemiec pracę sezonową w wybranych branżach bez zezwolenia. Całkowite otwarcie niemieckiego rynku pracy nastąpi 1 maja tego roku. Czy czeka nas fala emigracji zarobkowej?

Zniesienie konieczności posiadania pozwolenia na pracę dotyczy obywateli ośmiu państw, które przystąpiły do Unii Europejskiej w 2004 roku (Czechy, Estonia, Litwa, Łotwa, Polska, Słowacja, Słowenia, Węgry). Dzięki nowym zasadom mogą bez dodatkowych formalności zatrudnić się w rolnictwie (uprawa roślin, chów zwierząt), leśnictwie, hotelarstwie i gastronomii, przetwórstwie owocowo-warzywnym oraz do pracy w tartakach i przy produkcji płyt pilśniowych, wiórowych.

Mimo że do Niemiec mamy blisko, a dzięki rozwiniętej infrastrukturze możliwy byłby np. powrót do Polski na weekend, specjaliści nie przewidują gwałtownej fali emigracji, jaka towarzyszyła otwarciu rynku brytyjskiego. Powód? Niskie stawki godzinowe. - W 2011 roku Polacy, którzy podejmą pracę w rolnictwie mogą spodziewać się zarobku minimum na poziomie ok. 6-7 euro brutto za godzinę. To średnio o 1 euro więcej niż w 2010 roku, jednak wciąż mniej niż na przykład w Wielkiej Brytanii, Holandii, Norwegii czy Danii - tłumaczy Katarzyna Soszka-Ogrodnik z Polsko-Niemieckiej Izby Przemysłowo-Handlowej. - To jeden z głównych powodów, dla których niemiecki rynek pracy nie jest przez nas oblegany. Zniesienie konieczności posiadania zezwolenia na pracę sezonową może być atrakcyjnym udogodnieniem dla mieszkańców terenów przygranicznych, którzy i tak co roku wyjeżdżali do naszych zachodnich sąsiadów.

Niemiecki rynek pracy, mimo że otwiera się najwolniej spośród krajów tzw. starej Unii, w ostatnich latach zwiększał przed obcokrajowcami możliwości zatrudnienia. Od 2009 roku obowiązuje zasada, że osoby z Polski, które legalnie przepracowały na terenie Niemiec nieprzerwanie 12 miesięcy na podstawie stosunku pracy, po złożeniu wniosku otrzymują nieograniczony dostęp do otwartego rynku pracy i mogą szukać zatrudnienia według własnych potrzeb lub wykształcenia.

Więszszego zainteresowania zachodnim rynkiem specjaliści spodziewają się od 1 maja, kiedy niemieckie granice w pełni otworzą się przed Polakami. Oferty pracy i atrakcyjne zarobki będą czekały głównie na wykwalifikowanych pracowników znających język niemiecki.

Przykładowe zarobki w Niemczech (wg raportu Sedlak&Sedlak)

- * Specjalista ds. bezpieczeństwa systemów informatycznych - ok. 45 tys. euro rocznie.
- * Certyfikowany doradca finansowy - ok. 60 tys. euro rocznie.
- * Kontroler lotów - ok. 45 tys. euro rocznie
- * Kierownik domu opieki dla osób starszych - ok. 40 tys. euro rocznie.

Niemiecki rynek pracy, zmiany.

Wpisany przez Administrator
niedziela, 16 stycznia 2011 10:26 - Poprawiony piątek, 03 czerwca 2011 21:08

- * Inżynier budowy maszyn - ok. 45 tys. euro rocznie.
- * Specjalista ds. handlowych - ok. 32 tys. euro rocznie.
- * Specjalista ds. gastronomii - ok. 20 tys. euro rocznie.
- * Pośrednik pracy - ok. 40 tys. euro rocznie.
- * Nauczyciel - ok. 36 tys. euro rocznie.
- * Kucharz - ok. 24 650 euro rocznie.
- * Steward - ok. 24 300 euro rocznie.
- * Rzeźnik/wędliniarz - ok. 23 350 euro rocznie.
- * Barman - ok. 23 050 euro rocznie.
- * Strażnik/dozorca - ok. 22 300 euro rocznie.
- * Opiekun dzieci - ok. 21 950 euro rocznie.
- * Sprzątacznik pomieszczeń - ok. 21 800 euro rocznie.
- * Osoba myjąca okna - ok. 21 400 euro rocznie.
- * Pracownik pralni chemicznej - ok. 20 600 euro rocznie.
- * Fryzjer - ok. 15 800 euro rocznie.